



MAJANDUS- JA
KOMMUNIKATSIOONI-
MINISTEERIUM

Tööstuspoliitika roheline raamat ja välisspetsialistide kaasamise tegevuskava

Silja Lipp

Ettevõtlusvaldkonna juht
Majandusarengu osakond

26.10.2017



MAJANDUS- JA
KOMMUNIKATSIOONI-
MINISTEERIUM

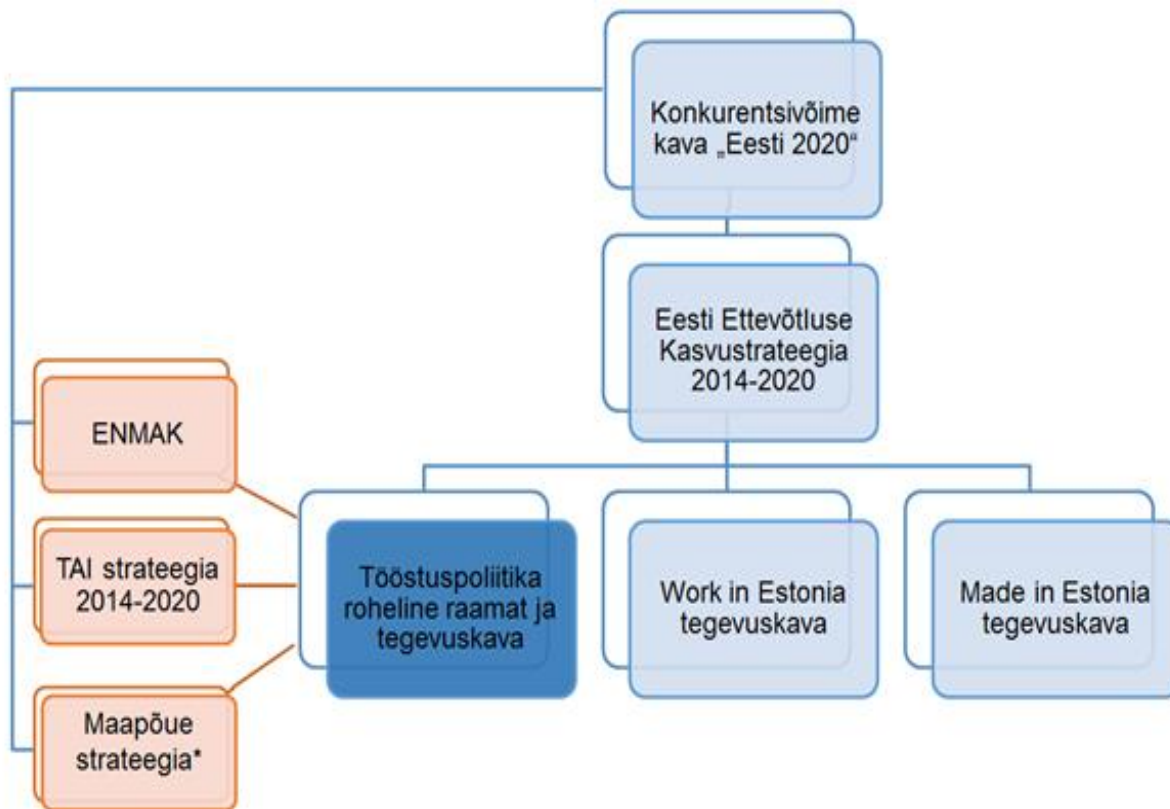
Tööstuspoliitika roheline raamat

Miks ette võeti/miks tehakse

- „Eesti 2020“, „Ettevõtluse kasvustrateegia 2020“ ja „Teadmispõhine Eesti 2020“ seavad üheks peamiseks eesmärgiks **lisandväärtuse kasvu vähemalt 80%-le** EL keskmisest
- Eesti ettevõtlussektori keskmine lisandväärtus on käesoleval ajal 69% EL keskmisest. Teenusmajanduse ja põllumajanduse lisandväärtus on hõivatu kohta 70% EL keskmisest. Kuna **tööstussektoris** on mahajäämus suurem (**55% keskmisest**) on selle kasvatamine **potentsiaalselt suurim majanduskasvu** allikas järgnevatel aastatel.
- Eesmärgi saavutamisel **lisandub Eesti majandusse** 2030. aastal juba ca **5 miljardit eurot** lisaks (ca 20% 2016 SKT-st).
- Iga täiendav töökoht tootmises loob ca **2 töökohta muudes sektorites** (EK).
- Kaupade eksport (tööstustooted) annab **2/3 Eesti ekspordist**. Eksport annab ca **80% SKT-st**.
- Perioodil 2001-2014 on tööstussektor andnud **39% kogu tootlikkuse kasvust**. Kuigi moodustab majandusest vaid ca **1/5**.
- Koalitsioonileping – „Eesti tööstuspoliitika roheline raamatu kinnitamine“

Mis see on ehk kuhu paigutatub tööstuspoliitika?

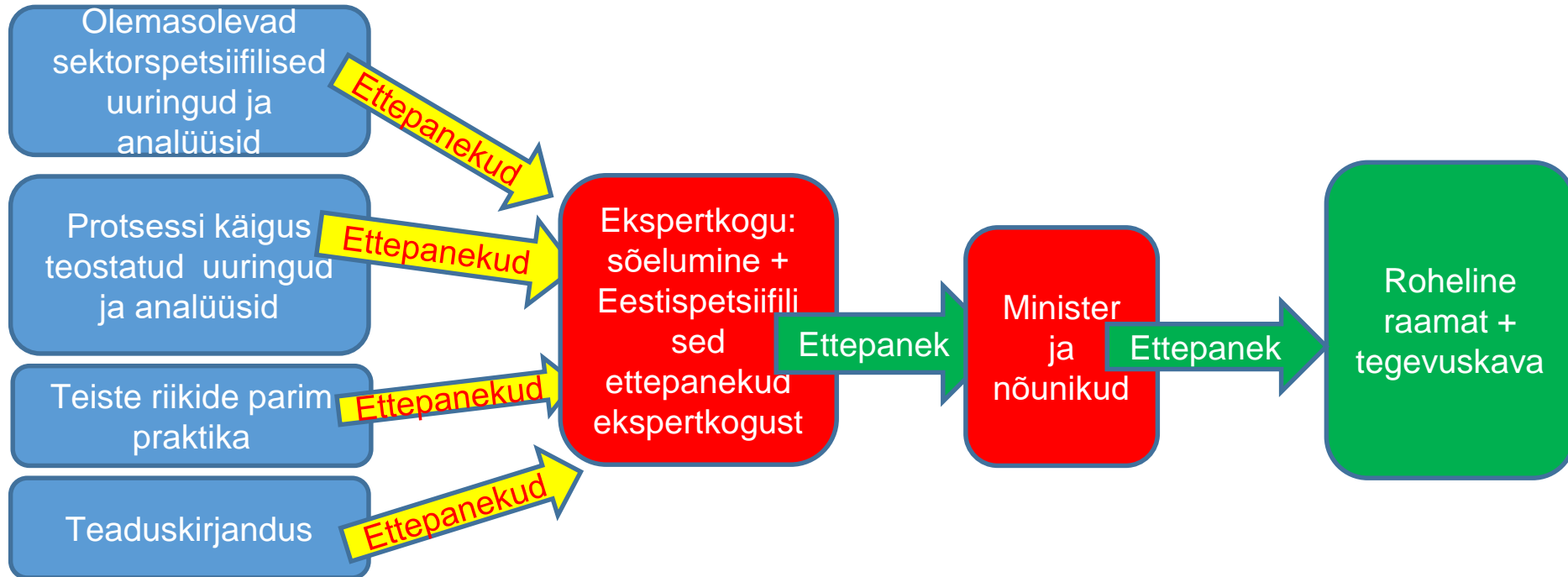
STRUKTUURSELT:



ÜHISKONDLIKULT:

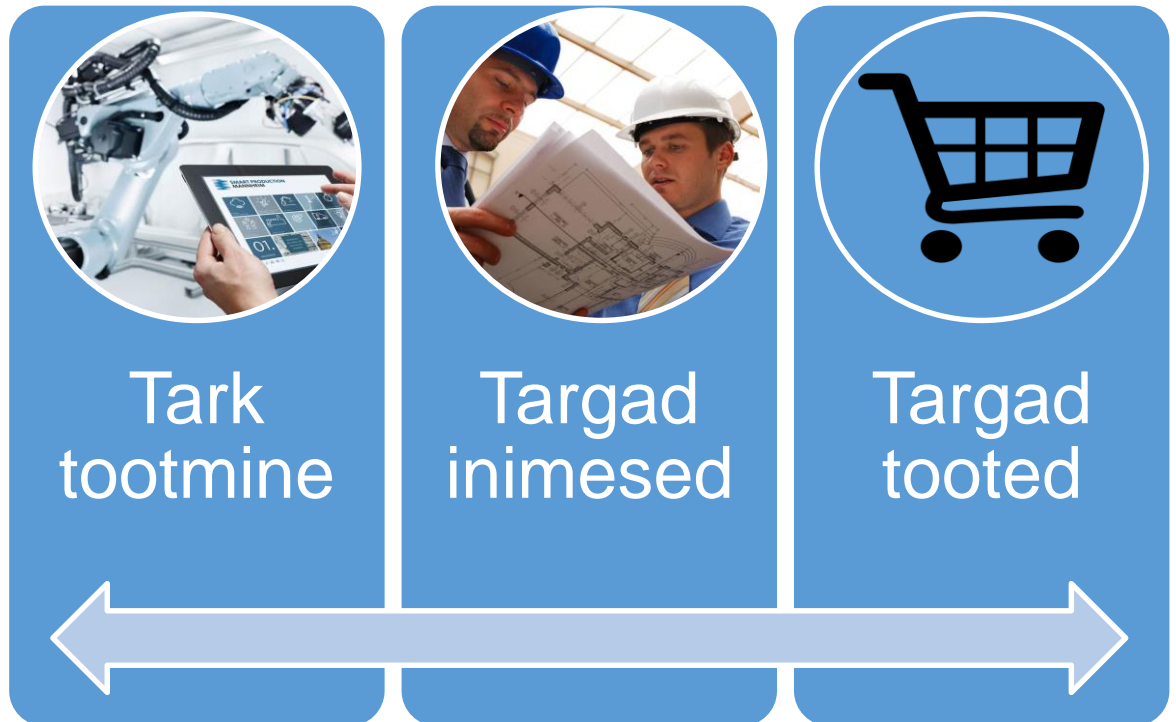
KOKKULEPE RIIGI
JA ETTEVÕTJATE
VAHEL

Kuidas tekkis?



Eesmärk

- Eesti tööstuse rahvusvaheline konkurentsivõime on kasvanud.
- Mõõdik: Tööstuse lisandväärtuse tõus praeguselt 55%-lt 2030. aastaks vähemalt 80%-ni EL28 keskmisest.



Kuhu jõudsime

Tegevuste elluviimine toimub era- ja avaliku sektori koostöös.

Toob kaasa arenguks vajalikud muudatused ja seab fookuseks:

- tööstuse laialdane digitaliseerimise;
- haridustellimuse vastavusse viimise tööstuse vajadusega; Tervikliku tööjõukoolituse ja haridustellimuse loomise läbi WIE ja Töötukassa tegevuste integreerimise OSKA süsteemi.
- pikaajaliste finantsinstrumentide tekke tööstusinvesteeringuteks ning vajadusel toetusmeetmed;
- tööstuse sisendi tekke Eesti ülikoolide teadus- ja arendussuundadesse;
- Eestis leiduvate väärtuslike maavarade laialdasema kasutuselevõtu;
- tootearendustegevuste suurendamise
(sh iduettevõtete ja tööstusettevõtete lõimimine).



Tegevuskava ja seire

- **Iga-aastane tegevuskava** täpsustab Tööstuspoliitika Rohelise Raamatu suundasid. Tegevuskavas on defineeritud tegevused, osapoolte vastutus eesmärkide saavutamiseks ja tulemusindikaatorid.
- Tööstuspoliitika elluviimise **monitooringuks** moodustatakse **Tööstuspoliitika Nõukoda**, kuhu kuuluvad nii ettevõtjate, ministriumite, T&A asutuste esindajad, mida **koordineerib MKM**.
- Nõukoja ülesandeks on iga-aastase tegevuskava heakskiitmine ning selle elluviimise seire.
- Kord aastas tutvustab Ettevõtlusminister Vabariigi Valitsusele Tööstuspoliitika Rohelise Raamatu tegevuskava täitmist ja planeeritavaid tegevusi.

Järgmine samm...



VABARIIGI VALITSUS



MAJANDUS- JA
KOMMUNIKATSIOONI-
MINISTEERIUM

Välisspetsialistide kaasamise tegevuskava 2017-2020

Tegevussuunad

Meelitamine

1. Kvalifitseeritud tööjõu Eestisse meelitamine ja värbamine.
2. Eestit kui töö-ja elamise sihtriiki tutvustava info ja materjalide võõrkeelse kättesaadavuse tagamine välisspetsialistidele mugavaimal kujul.
3. Eestis õppivate välistudengite tööturule kaasamine.

Vastuvõtmine

1. Eestisse tööle asumisega seotud avalike teenuste kasutamise kättesaadavuse parandamine, lihtsustamine ja kiirendamine lähtuvalt välisspetsialisti ning tööandjate vajadustest.
2. Eestisse tööle ja elama asumisega seotud info võõrkeelne kättesaadavus ja vastavus välisspetsialistide ning tööandjate vajadustele.

Kohanemine

1. Välisspetsialistide lastele rahvusvahelise õppe võimaldamine ja selle kättesaadavuse parandamine.
2. Välisspetsialistidele ja nende perekondadele pakutavate kohanemisteenuste kättesaadavuse parandamine ja lisateenuste väljaarendamine.

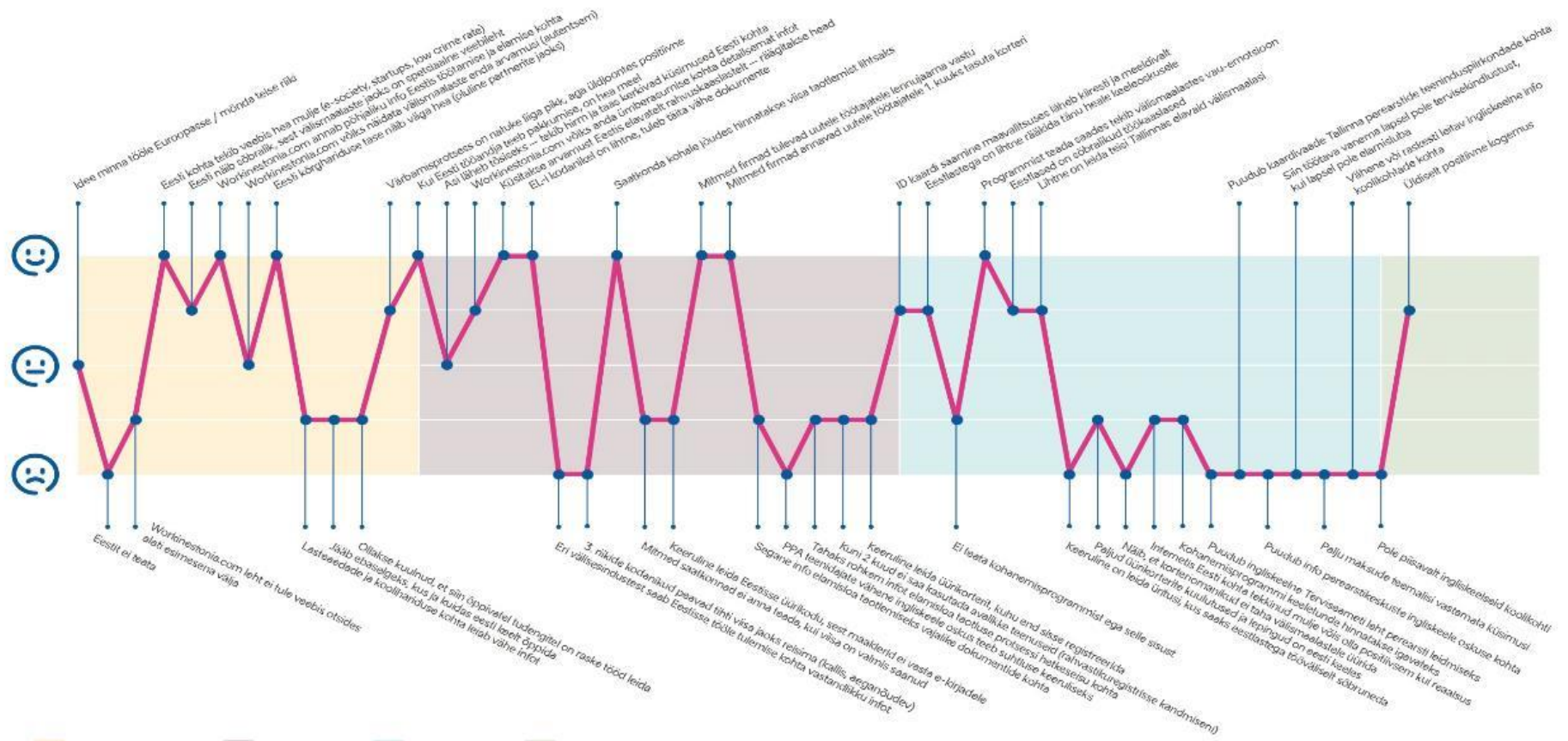
Maine

1. Eestis töötanud või õppinud välisriikide kodanike ja välismaal elavate Eesti kodanike kaasamine Eesti tutvustamisesse.
2. Eestis elavate ja Eestist lahkuvate välisspetsialistide kogemuse kasutamine teenuste parandamisel.

Regulatiivne raamistik

1. Töötajate sisserände reguleerimise, välismaalaste seaduse ning teiste välismaalastega seotud õigusaktide muudatuste vajaduste analüüs ning elluviimine.
2. Ettevõtjate teadlikkuse suurendamine ja valmisoleku tõstmine välisspetsialistide kaasamiseks.

Kandidaadi teekond Eestis



Eestisse meelitamine
Vastuvõtmine
Sisse-elamine
Maine

2000 it-spetsi projekt

Probleem

- Haridussüsteemist väljujate arv ja olemasolev tööjõud ei kata tegelikku IKT sektori tööjõu vajadust.
- ITL-i andmetele täna sektoris puudu 7000 IT-spetsialisti, 2020.aastaks juba 8600 IT-spetsialisti.
- IKT kasutamine teistes valdkondades on üks olulisemaid Eesti majanduse arenguvõimalusi ja seetõttu on vaja IKT spetsialiste kõigisse majanduse sektoritesse aastas juurde 1,5 korda senisest enam.

Eesmärk: Meelitada teistest riikidest Eestisse 2000 IKT-spetsialisti.

2000 it-spetsi projekt- tegevused

1. Välisvärbamisosak (piloot) ettevõtjatele välisvärbamise toetamiseks (4 mln eur)

- Toetusmeede ettevõtte välisvärbamisega seotud kulude katteks: talendiotsing, värbamiskuulutuste avaldamine välismaistes kanalites, välisspetsialistide Eestisse ümberasumine, välisspetsialisti lapse haridus.

2. IKT-töõjõu Eestisse meelitamine ja värbamisele kaasa aitamine (2,4 mln EUR):

- IKT-spetsialistidele sihitud väliskampaaniad,
- kandidaatide vahetamise pilootprogramm ja
- Eestis õppivate IKT-tudengite kokkuviimine Eesti ettevõtjatega.

2000 it-spetsi projekt- tegevused

3. Tööandjate valmisoleku suurendamine välisspetsialistide kaasamiseks (0,45 mln EUR):

- IKT-spetsialistidest huvitatud ettevõtjate kliendibaasi loomine ja hoidmine ning ettevõtjate teadlikkuse ja valmisoleku suurendamine, ettevõtjate nõustamine teistest riigi teenustest.

4. Eestis pakutavate (tugi) teenuste tagamine ja arendamine (1,13 mln EUR):

- Kohanemisteenuste pidev monitooring ja parandusettepanekute tegemine,
- mentor-programmi väljatöötamine ja rakendamine välisspetsialistidele ja nende peredele,
- Abikaasade/elukaaslaste Eesti tööturule sisenemise nõustamine ja töö otsimine

2000 it-spetsi projekt- olulisemad tegevused 2018

- + Pilootprojektid 2018:
 - + välisvärbamisosak (500 IKT-spetsialisti),
 - + kandidaatide jagamine (24 IKT-spetsialisti),
 - + ettevõtete koolitamine ja nõustamine (kliendibaasis väh 100 ettevõtet, 15 ettevõtet saanud esmase juhendamise, ettevõtjate valmisolek on suurenenud),
 - + kohanemisspetsialistid IKT-spetsialistidele ja nende peredele (tuge saanud väh 100 in)

2000 it-spetsi projekt- olulisemad tegevused 2018

- + Töökuulutuste ja Eesti kohta käiva info kättesaadavus workinestonia.com-s, sotsiaalmeedias, otsingumootorites (kasutajate arvu kasv)
- + Eesti töökohti ja Eestis töötamist tutvustavad kampaaniad (kampaaniate tulemused, ettevõtjate rahulolu, värvatud inimeste arv kliendibaasis, välisspetsialistidelt laekunud maksutulu)
- + Välisspetsialistide klienditeekonna pidev monitooring ning lahenduste otsimine



MAJANDUS- JA
KOMMUNIKATSIOONI-
MINISTEERIUM

Täna!